

RAPPORT D'INTERACTION DES ROLES EN EQUIPE

Damien Blondeau
Sophie Boily
Pierre-Antoine Favre
Jean-Marc Gilbert
Micheline Riverin

Les idées générées par cette équipe font naître un grand intérêt dans une ambiance réceptive. Il y aura des personnes attentives et d'autres au premier plan en guise de contributeurs. Le problème pourrait se compliquer, car les meilleures idées pourraient venir de ceux qui sont naturellement silencieux. Quelqu'un devra s'en occuper entièrement. C'est dans la mesure du possible puisque l'équipe à l'avantage d'être en harmonie.

Pour répartir les tâches et les fonctions à l'intérieur de l'équipe, e-interplace suggère:

Damien Blondeau

- devrait être la meilleure personne pour coordonner l'effort du groupe, s'assurer que tout le monde a un rôle utile, et que l'équipe travaille vers un but commun et concerté.

Sophie Boily

- devrait être nommé organisateur, responsable des procédures et de l'aspect pratique des étapes initiales, lorsque l'équipe a des décisions importantes à prendre.
- doit s'assurer que le travail de l'équipe est effectué dans le délai prescrit et réponde aux normes du plus haut niveau. Doit être responsable pour éviter toute imprécision.

Pierre-Antoine Favre

- devrait avoir un rôle polyvalent en utilisant ses qualités pour faciliter tous les aspects du travail. Devrait utiliser ses compétences diplomatiques pour résoudre les conflits.

Jean-Marc Gilbert

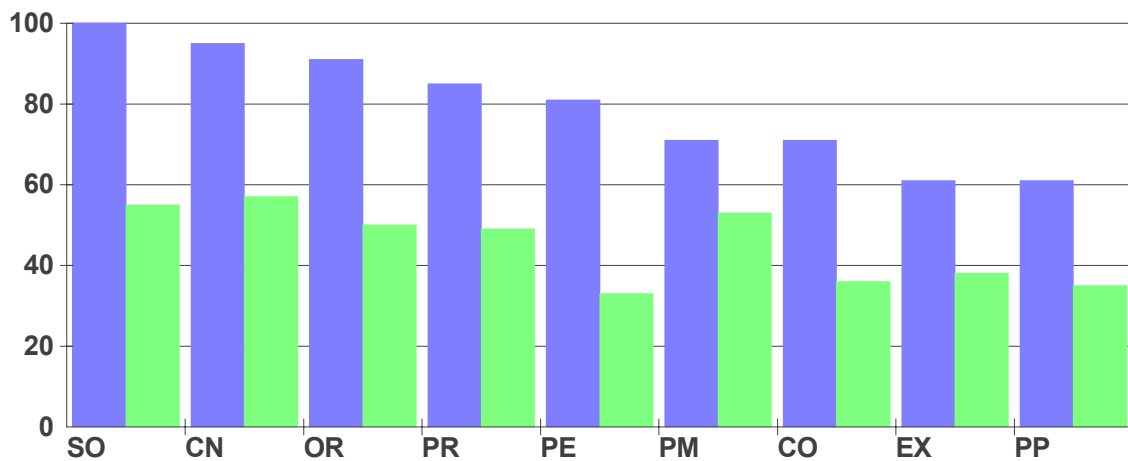
- doit résoudre la plupart des problèmes ou être responsable de la génération de toute nouvelle stratégie ou idée et proposer des solutions au reste de l'équipe.
- devrait être nommé/ée responsable de toutes les options valables qui seront choisies par l'équipe. A besoin d'un rôle clé au planning. C'est un bon arbitre s'il y a controverse.

Micheline Riverin

- est la personne la mieux appropriée pour surmonter les obstacles et les oppositions et pour créer le sens de l'urgence en s'assurant que la discussion débouche sur une action.
- doit être responsable du développement des contacts extérieurs et des nouvelles opportunités. A besoin de diriger les négociations mais doit faire un rapport au groupe.

RAPPORT D'INTERACTION DES ROLES EN EQUIPE

Damien Blondeau
Sophie Boily
Pierre-Antoine Favre
Jean-Marc Gilbert
Micheline Riverin



Pour chaque rôle, la barre de gauche représente le score individuel le plus élevé. Celle de droite représente la moyenne du groupe.