

L'AUDIT D'AUTO-PERCEPTION DE BELBIN®

Pour chacune des sections I à VII, choisissez parmi les dix propositions (articles) les phrases qui vous semblent le mieux décrire votre comportement. Vous ne devez pas sélectionner qu'une seule phrase dans une section, ni la totalité des phrases d'une section.

Une fois cette sélection effectuée, vous devez répartir un total de 10 points parmi les phrases sélectionnées, dans chaque section. (Ex : Section 1 ; Phrases sélectionnées la 10, la 13, la 15, la 18. Points attribués 4 pour la 10, 3 pour la 13, 1 pour la 15 et 2 pour la 18. Total de l'exemple pour la Section 1 est de 4+3+1+2=10) Inscrivez les points dans les cases prévues à cet effet sur la feuille de réponses. Pensez à saisir vos coordonnées.

TRES IMPORTANT : REPONDEZ DE MANIERE SPONTANEE

Section I. CE QUE JE PENSE POUVOIR APPORTER À UNE EQUIPE:

- 1.0 Je peux rapidement voir les nouvelles opportunités et en tirer parti .
- 1.1 Mes observations sur des points tant généraux que spécifiques sont bien acceptées.
- 1.2 Je peux travailler avec beaucoup de personnes très différentes.
- 1.3 Générer des idées est l'un de mes talents naturels.
- 1.4 J'ai la capacité de faire s'exprimer les autres quand je vois qu'ils peuvent apporter une contribution dans la poursuite des objectifs du groupe.
- 1.5 On peut compter sur moi pour achever toute tâche entreprise.
- 1.6 Mes connaissances techniques et mon expérience sont habituellement mes meilleurs atouts.
- 1.7 Je suis prêt à être franc et direct dans mes propos pour atteindre un bon résultat.
- 1.8 Je peux généralement voir si un plan ou une idée est approprié à une situation donnée.
- 1.9 Je peux proposer et défendre plusieurs solutions différentes et cela en toute impartialité.

Section II. MES EVENTUELLES FAIBLESSES DANS LE TRAVAIL D'EQUIPE:

- 2.0 Je ne suis pas à l'aise si les réunions ne sont pas bien organisées, c'est-à-dire structurées et contrôlées.
- 2.1 J'accorde trop d'importance à une personne qui a un point de vue valable mais qui n'a pas reçu une attention suffisante.
- 2.2 J'hésite à participer si je n'ai pas assez d'information sur le sujet.
- 2.3 J'ai tendance à parler beaucoup quand le groupe aborde un nouveau sujet.
- 2.4 J'ai tendance à sous-estimer l'importance de mes contributions.

2.5 Mon objectivité fait qu'il m'est difficile de me rallier à mes collègues de manière spontanée et avec enthousiasme.

2.6 Je suis parfois perçu comme autoritaire et contraignant quand je traite des problèmes importants.

2.7 J'éprouve des difficultés à mener les débats, car je suis trop réceptif et influençable par l'ambiance du groupe.

2.8 Je suis tellement accaparé par mes idées que je perds le fil de ce qui se passe.

2.9 J'hésite à donner mon avis sur des propositions ou des plans qui me semblent incomplets ou insuffisamment détaillés.

Section III. QUAND JE PARTICIPE A UN PROJET AVEC LES AUTRES:

3.0 J'ai un don pour influencer les autres sans exercer de pression sur eux.

3.1 Je suis généralement capable d'éviter les erreurs ou les omissions qui pourraient empêcher la réussite d'un projet.

3.2 J'aime m'investir et être vigilant pour que les participants ne perdent pas de vue l'objectif principal.

3.3 On peut compter sur moi pour apporter une contribution originale.

3.4 Je suis toujours prêt à encourager une bonne proposition dans l'intérêt commun.

3.5 On peut être certain que j'aurais un comportement naturel.

3.6 Je décèle rapidement les possibilités que renferment de nouveaux projets ou de nouveaux développements.

3.7 J'essaie de maintenir mon sens du professionnalisme.

3.8 Ma capacité de jugement peut aider à prendre les bonnes décisions.

3.9 On peut compter sur moi pour organiser les étapes que nécessite la réalisation d'une tâche.

Cet audit d'auto-perception fait partie du système expert des Rôles en Equipe de Belbin® e-interplace®

Il est interdit de vendre, adapter, traduire, modifier, défaire, réorganiser le matériel ou l'utiliser sur un autre site web. Il faut garder tous les avis de copyright ou autre sur tout exemplaire du matériel que vous copiez.

Section IV. MON APPROCHE DANS UN TRAVAIL DE GROUPE:

- 4.0 Je m'intéresse toujours à mes collègues pour mieux les connaître.
- 4.1 J'apporte ma contribution quand je connais les sujets.
- 4.2 Je n'hésite pas à contester le point de vue des autres ou à défendre, moi-même, une position minoritaire.
- 4.3 Je n'ai aucune difficulté à trouver un argument pour analyser et réfuter des propositions qui ne me semblent pas valables.
- 4.4 Je sais faire avancer les choses pour permettre la mise en œuvre d'un plan qui a été décidé.
- 4.5 Je préfère éviter les évidences et ouvrir des voies inexplorées.
- 4.6 J'apporte une touche perfectionniste dans tout travail que j'entreprends.
- 4.7 J'aime être celui qui établit les contacts à l'extérieur de mon groupe de travail ou de l'entreprise.
- 4.8 J'aime l'aspect social des relations professionnelles.
- 4.9 Bien que je sois à l'écoute du point de vue des uns et des autres, je n'ai aucune difficulté à trancher lors de la décision finale.

Section V. J'EPROUVE DE LA SATISFACTION DANS UN TRAVAIL PARCE QUE:

- 5.0 J'aime analyser des situations pour envisager et apprécier tous les choix possibles.
- 5.1 Trouver des solutions pratiques aux problèmes m'intéresse vivement.
- 5.2 J'aime développer de bonnes relations dans le travail.
- 5.3 Je peux avoir une forte influence sur les décisions.
- 5.4 J'ai l'opportunité de rencontrer de nouvelles personnes avec des idées différentes.
- 5.5 J'arrive à obtenir des autres un consensus sur les priorités et les objectifs de l'équipe.
- 5.6 Je suis satisfait quand je peux me concentrer totalement sur une tâche.
- 5.7 Je peux trouver une occasion qui dynamise mon imagination.
- 5.8 Je sais tirer parti de mon expérience professionnelle particulière et de ma formation.
- 5.9 Je trouve généralement que ce travail me donne la possibilité de m'exprimer.

Section VI. SI L'ON ME DONNE A L'IMPROVISTE UNE TACHE DIFFICILE A ACCOMPLIR DANS UN TEMPS LIMITE AVEC DES PERSONNES INCONNUES:

- 6.0 En général je réussis, même en situation défavorable.
- 6.1 J'aime me documenter le plus possible sur le sujet.
- 6.2 J'aime trouver une solution pour essayer, ensuite, de convaincre le groupe.
- 6.3 Je suis prêt à collaborer avec la personne qui manifeste l'approche la plus positive.
- 6.4 Je trouverais un moyen de répartir la tâche en fonction des compétences des différents membres de l'équipe.
- 6.5 Mon sens de l'essentiel nous permet d'aller droit au but, sans perdre de temps.
- 6.6 Je crois que je garderais mon calme pour conserver ma capacité de jugement.
- 6.7 En dépit des pressions conflictuelles, je concentrerais mes efforts sur la réalisation des objectifs.
- 6.8 Je prendrais la direction du débat si le groupe ne progressait pas.
- 6.9 Je lancerais des discussions afin de stimuler l'émergence de nouvelles idées et de permettre aux choses d'avancer.

Section VII. LES PROBLEMES QUE JE RENCONTRE DANS LE TRAVAIL DE GROUPE:

- 7.0 Je réagis vivement quand mes collègues freinent la progression du projet.
- 7.1 Certaines personnes critiquent mon côté trop analytique.
- 7.2 Mon souci du détail et mon désir d'exactitude ne sont pas toujours appréciés.
- 7.3 Je manifeste un certain ennui, sauf si je suis avec des personnes qui me stimulent et avec lesquelles je collabore activement.
- 7.4 J'ai du mal à m'investir si les objectifs ne sont pas clairs.
- 7.5 Je n'arrive pas toujours à bien expliquer certains aspects complexes d'un sujet.
- 7.6 J'ai conscience de demander aux autres des choses que je n'arriverais pas à faire moi-même.
- 7.7 Je trouve que les autres ne me donnent pas assez souvent l'occasion d'exprimer mes idées.
- 7.8 Je pense que je perds mon temps et que je ferais mieux de le faire moi-même.
- 7.9 J'hésite à exprimer des idées personnelles lorsque je suis confronté à une opposition liée soit à la présence de personnes difficiles, soit aux regards de supérieurs hiérarchiques.